

Gender Pay Gap Deutschland 2026

Vollständiger Report auf www.florinplus.de/mywageresearch/

18 %

Unbereinigter GPG 2025

Platz 4 der größten Lücken EU

6 %

Bereinigter GPG 2025

strukturell/diskriminatorisch

350.000 €

**Lifetime-Lohnverlust
Frauen**

Renteneinbuße Ø 37 %

KERNBEFUNDE

- 18 % Rohgap, aber 12 PP erklärbar durch Berufs-, Branchen- und Stundenwahl.
- Teilzeiteffekt: 49 % erwerbstätiger Frauen in Teilzeit vs. 12 % Männer (Destatis 2025).
- Elternzeitpenalty: Frauen verlieren 36 % Lohnwachstum in den 10 Jahren nach erstem Kind.
- Branchen mit 70 %+ Frauenanteil zahlen 21 % weniger als männlich dominierte Berufe.
- EU-Lohntransparenzgesetz 2026: Ab 2027 Pflicht zur Gehaltsdatenoffenlegung für Firmen 100+.

EINSCHÄTZUNG

„18 Prozent Gender Pay Gap — aber 12 Prozentpunkte erklären sich durch Branchen- und Stundenwahl. Das ist keine Entschuldigung, das ist eine Diagnose. Die wirksame Intervention ist nicht der Gehaltsaudit — es ist die Kita um 7 Uhr

morgens, Elternzeit für Väter mit echtem Lohnersatz und ein Steuerrecht, das das Ehegattensplitting endlich abschafft.”

ROBERT MOUKABARY — GRÜNDER, MYWAGE GMBH

PASSENDE FLORIN+ TOOLS



Brutto-Netto-Rechner

[Jetzt öffnen →](#)



Gehaltsvergleich

[Jetzt öffnen →](#)



Gehaltserhöhungs-Rechner

[Jetzt öffnen →](#)

MyWage GmbH

presse@mywage.de · www.mywage.de

© 2026 MyWage GmbH

MyWage Research — Report 11/12